

Opis modułu kształcenia / przedmiotu (syllabus)

Rok akademicki:	2012/2013	Grupa przedmiotów:		Numer katalogowy:	TEO//SS/21
-----------------	-----------	--------------------	--	-------------------	------------

Nazwa przedmiotu ¹⁾ :	Podstawy zarządzania			ECTS ²⁾	2
Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ :	Basic of Management				
Kierunek studiów ⁴⁾ :	TEO				
Koordynator przedmiotu ⁵⁾ :	dr inż. Piotr Borowski				
Prowadzący zajęcia ⁶⁾ :	dr inż. Piotr Borowski				
Jednostka realizująca ⁷⁾ :	KOiIP				
Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ :	WIP				
Status przedmiotu ⁹⁾ :	a) przedmiot ...podstawowy.....	b) stopień ...I.... rok ...II...	c) stacjonarne		
Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ :	Semestr zimowy		Jęz. wykładowy ¹¹⁾ : polski		
Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ :	<ul style="list-style-type: none"> - przekazanie studentom wiedzy z zakresu zarządzania - zaprezentowanie specyfiki zjawisk związanych z zarządzaniem organizacjami - przedstawienie i zrozumienie przez studentów roli zarządzania w rozwoju przedsiębiorstwa - zapoznanie studentów z problematyką zarządzania firmą i zasobami ludzkimi 				
Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ :	a) ...wykład.....; liczba godzin ..30.;				
Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ :	dyskusja, rozwiązywanie problemu, studium przypadku, analiza i interpretacja tekstów źródłowych, konsultacje				
Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ :	<p>Wykład:</p> <p>Wprowadzenie w problematykę zarządzania. Istota i pojęcie zarządzania. Ewolucja poglądów na zarządzanie i ewolucja teorii organizacji i zarządzania. Otoczenie organizacji. Zarządzanie celami organizacji i planowanie. Zarządzanie strategią i planowanie strategiczne. Podejmowanie decyzji kierowniczych. Elementy struktury organizacyjnej. Kultura organizacyjna i gospodarowanie zasobami ludzkimi. Funkcja personalna. Zarządzanie personelem, motywowanie-teorie zasobowe i ilościowe. Proces selekcji, rekrutacji. Motywowanie pracowników i ich rozwój. Przewodzenie w organizacji. Zarządzanie komunikowaniem w organizacjach. Rola i cechy menedżera w zarządzaniu. Osobowość menedżera. Zmiany organizacyjne i innowacyjne. Kontrola a controlling. System informacyjny zarządzania. Zarządzanie majątkiem organizacji. Zarządzanie jakością w organizacji. Przedsiębiorczość - małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce. Kierunki rozwoju zarządzania organizacjami. Przedsiębiorczość - małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce. Kierunki rozwoju zarządzania organizacjami.</p>				
Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ :					
Założenia wstępne ¹⁷⁾ :					
Efekty kształcenia ¹⁸⁾ :	<p>01 - ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania, w tym zarządzania jakością, i prowadzenia działalności gospodarczej oraz ekonomiki produkcji</p> <p>02 - ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych uwarunkowań działalności inżynierskiej w sektorze rolnym, leśnym i przetwórstwa żywności</p> <p>03 - potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich</p>		<p>04 - ma przygotowanie niezbędne do pracy w środowisku przemysłowym oraz zna zasady bezpieczeństwa związane z tą pracą</p> <p>05 -potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role w tym kierować małym zespołem, przyjmując odpowiedzialność za efekty jego pracy</p> <p>06 - zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę ze studiowanej dyscypliny</p> <p>07 - potrafi działać i myśleć w sposób przedsiębiorczy</p>		
Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ :	egzamin pisemny - 01, 02, 03, 04, 06, 07				
Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ :	Testy				
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ :	egzamin pisemny 100%				
Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ :	Sale dydaktyczne WIP				
Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ :	<p>1. R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN 2011</p> <p>2. P. Borowski, Podstawy zarządzania przedsiębiorstwem, Wyd. SGGW 2008</p> <p>3. Korzeniowski Leszek F. Podstawy zarządzania organizacjami, Difin, 2011.</p>				
UWAGI ²⁴⁾ :					

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące modul/przedmiot²⁵⁾ :

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych efektów kształcenia ¹⁸⁾ - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS ²⁾ :	44 h
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	1,2 ECTS
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym, takich jak zajęcia laboratoryjne, projektowe, itp.: ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów kształcenia efektami przedmiotu²⁶⁾

Nr /symbol efektu	Wymienione w wierszu efekty kształcenia:	Odniesienie do efektów dla programu kształcenia na kierunku
01	ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania, w tym zarządzania jakością, i prowadzenia działalności gospodarczej oraz ekonomiki produkcji	K W22
02	ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych uwarunkowań działalności inżynierskiej w sektorze rolnym, leśnym i przetwórstwa żywności	K W13, K W21
03	potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich	K U11
04	ma przygotowanie niezbędne do pracy w środowisku przemysłowym oraz zna zasady bezpieczeństwa związane z tą pracą	K U13, K K03
05	potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role w tym kierować małym zespołem, przyjmując odpowiedzialność za efekty jego pracy	K K04
06	zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę ze studiowanej dyscypliny	K K07
07	potrafi działać i myśleć w sposób przedsiębiorczy	K K06