

| | | | | | |
|-----------------|-----------|--------------------|--------------|-------------------|------------|
| Rok akademicki: | 2012/2013 | Grupa przedmiotów: | podstawowych | Numer katalogowy: | ZIP//SS/20 |
|-----------------|-----------|--------------------|--------------|-------------------|------------|

| | | | | | |
|--|---|---|---|--------------------|----------|
| Nazwa przedmiotu ¹⁾ : | Zarządzanie | | | ECTS ²⁾ | 2 |
| Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ : | Management | | | | |
| Kierunek studiów ⁴⁾ : | Zarządzanie i Inżynieria Produkcji | | | | |
| Koordynator przedmiotu ⁵⁾ : | dr inż. Piotr Borowski | | | | |
| Prowadzący zajęcia ⁶⁾ : | dr inż. Piotr Borowski | | | | |
| Jednostka realizująca ⁷⁾ : | Wydział Inżynierii Produkcji, Katedra Organizacji i Inżynierii Produkcji | | | | |
| Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ : | | | | | |
| Status przedmiotu ⁹⁾ : | a) przedmiot ...podstawowy..... | b) stopień ...I.... rok ...II... | c) stacjonarne / niestacjonarne | | |
| Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ : | Semestr zimowy | Jęz. wykładowy ¹¹⁾ : polski | | | |
| Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ : | <ul style="list-style-type: none"> - przekazanie studentom wiedzy z zakresu zarządzania - zaprezentowanie specyfiki zjawisk związanych z zarządzaniem organizacjami - przedstawienie i zrozumienie przez studentów roli zarządzania w rozwoju przedsiębiorstwa - zapoznanie studentów z problematyką zarządzania firmą i zasobami ludzkimi | | | | |
| Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ : | a) ...wykład.....; liczba godzin ..30.; | | | | |
| Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ : | dyskusja, rozwiązywanie problemu, studium przypadku, analiza i interpretacja tekstów źródłowych, konsultacje | | | | |
| Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ : | <p>Wykład:</p> <p>Wprowadzenie w problematykę zarządzania. Istota i pojęcie zarządzania. Evolucja poglądów na zarządzanie i ewolucja teorii organizacji i zarządzania. Otoczenie organizacji. Zarządzanie celami organizacji i planowanie. Zarządzanie strategią i planowanie strategiczne. Podejmowanie decyzji kierowniczych. Elementy struktury organizacyjnej. Kultura organizacyjna i gospodarowanie zasobami ludzkimi. Funkcja personalna. Zarządzanie personelem, motywowanie-teorie zasobowe i ilościowe. Proces selekcji, rekrutacji. Motywowanie pracowników i ich rozwój. Przewodzenie w organizacji. Zarządzanie komunikowaniem w organizacjach. Rola i cechy menedżera w zarządzaniu. Osobowość menedżera. Zmiany organizacyjne i innowacyjne. Kontrola a controlling. System informacyjny zarządzania. Zarządzanie majątkiem organizacji. Zarządzanie jakością w organizacji. Przedsiębiorczość - małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce. Kierunki rozwoju zarządzania organizacjami. Przedsiębiorczość - małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce. Kierunki rozwoju zarządzania organizacjami.</p> | | | | |
| Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ : | | | | | |
| Założenia wstępne ¹⁷⁾ : | | | | | |
| Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : | 01 - ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania, w tym zarządzania jakością, i prowadzenia działalności gospodarczej oraz ekonomiki produkcji | | 04 - ma przygotowanie niezbędne do pracy w środowisku przemysłowym oraz zna zasady bezpieczeństwa związane z tą pracą | | |
| | 02 - ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych uwarunkowań działalności inżynierskiej w sektorze rolnym, leśnym i przetwórstwa żywności | | 05 -potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role w tym kierować małym zespołem, przyjmując odpowiedzialność za efekty jego pracy | | |
| | 03 - potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich | | 06 - zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę ze studiowanej dyscypliny | | |
| | | | 07 - potrafi działać i myśleć w sposób przedsiębiorczy | | |
| Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ : | egzamin pisemny - 01, 02, 03, 04, 06, 07 | | | | |
| Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ : | Testy | | | | |
| Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ : | egzamin pisemny 100% | | | | |
| Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ : | Sale dydaktyczne WIP | | | | |
| Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ : | <ol style="list-style-type: none"> 1. R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN 2011 2. P. Borowski, Podstawy zarządzania przedsiębiorstwem, Wyd. SGGW 2008 3. Korzeniowski Leszek F. Podstawy zarządzania organizacjami, Difin, 2011. | | | | |
| UWAGI ²⁴⁾ : | | | | | |

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące moduł/przedmiot²⁵⁾ :

| | |
|---|-------------------|
| Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych efektów kształcenia ¹⁸⁾ - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS ²⁾ : | 60 h |
| Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich: | 1 ECTS |
| Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym, takich jak zajęcia laboratoryjne, projektowe, itp.: | ECTS |

Tabela zgodności kierunkowych efektów kształcenia efektami przedmiotu²⁶⁾ :

| Nr /symbol efektu | Wymienione w wierszu efekty kształcenia: | Odniesienie do efektów dla programu kształcenia na kierunku |
|-------------------|---|---|
| 01 | ma podstawową wiedzę dotyczącą zarządzania, w tym zarządzania jakością, i prowadzenia działalności gospodarczej oraz ekonomiki produkcji | K W07 |
| 02 | ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych uwarunkowań działalności inżynierskiej w sektorze rolnym, leśnym i przetwórstwa żywności | K W06 |
| 03 | potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich | K U10 |
| 04 | ma przygotowanie niezbędne do pracy w środowisku przemysłowym oraz zna zasady bezpieczeństwa związane z tą pracą | K U09 |
| 05 | potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role w tym kierować małym zespołem, przyjmując odpowiedzialność za efekty jego pracy | K K02 |
| 06 | zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę ze studiowanej dyscypliny | K K05 |
| 07 | potrafi działać i myśleć w sposób przedsiębiorczy | K K06 |